Информация по результатам проверок за 3 квартал 2013 года.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Объект проверки | Орган (организация), который проводил проверку | Период проведения проверки | Проверяемый период | Тема, предмет проверки | Результат проверки |
| 1 | Агропромышленный комплекс СПК «Долгово» | Финансовое управление (по годовому плану) | Июль 2013 год | 2012 год, 1 полугодие 2013 года | Целевое использование субсидий из регионального и федерального бюджетов в целях государственной поддержки субъектов агропромышленного комплекса края | Средства использованы по назначению, в соответствии с действующим законодательством |
| 2 | МБОУ «Центр внешкольной работы» | Финансовое управление (по годовому плану) | Август 2013 год | 2012 год, 1 полугодие 2013 года | Соблюдение законодательства при формировании и выполнении муниципального задания | Формирование и выполнение муниципального задания производится в соответствии требованиям действующего законодательства и нормативно-правовых актов.Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания Учреждением осуществляется в виде субсидий за счет средств районного бюджета. План по субсидии на выполнения муниципального задания на 2012 год рассчитан в сумме 2625100 рублей, исполнено 2369600 рублей, на 2013 год субсидия на выполнения муниципального задания – 3325300 рублей, исполнено на 01.07.2013г. 1383400 рублей, субсидия на иные цели – 67200 рублей, исполнено на 01.07.2013г. – 34480 рублей.Оплата труда работников МБОУ ДОД «Центр внешкольной работы» осуществляется на основании Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы» Пировского района Красноярского края и коллективным договором муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы» и в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.Нарушение п. 2.1. Положения об оплате труда, по штатному расписанию на 03.10.2011г. директору с 13 разрядом начислен оклад по 14 разряду, разница в начислении заработной платы за год составила 7020,27 рублей.Нарушение Решения Пировского районного совета депутатов от 15.04.2011г. № 15-86р «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений» за проверяемый период производилась стимулирующая надбавка за сложность и напряженность в размере 2500 рублей ежемесячно. Не эффективное использование средств составило 45144,45 рублей.В проверяемом периоде инженеру-электрику установлена доплата в сумме 1500 рублей. Не эффективное использование средств составило 54173,07 руб.Нарушение приказа № 86-н от 21.07.2011г. «Порядок предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети интернет и ведения указанного сайта», не размещена следующая информация:- информация о годовой бухгалтерской отчетности за 2012 год;- информация о руководителе учреждения не обновлена.Предложено:- уточнить расчет фонда оплаты труда директора центра по 13 разряду.- возместить неправомерное использование средств районного бюджета в размере 106337,79 рублей.- положение об оплате труда работников привести в соответствие с Решением Пировского районного совета депутатов от 15.04.2011г. № 15-86р «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений», рекомендуется исключить из п. 3.5 Положения надбавку «за сложность и напряженность выполняемой работы», не прописанной в Решении.- требуемую информацию разместить на официальном сайте в сети интернет. |

Краснощекова Марина Александровна, 33-9-44